

株式会社近商ストア 行動計画

女性の活躍および仕事と家庭の両立支援に向け、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間：2025年4月1日 ～ 2028年3月31日までの3年間

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：社員採用者に占める女性比率を今後3年間で40%以上を維持する。

【取組内容①】女性が活躍できる職場であることについての求職者に向けた積極的広報

- ・ 2025年4月～ 女子大・短大への求人強化
- ・ 2025年4月～ 新卒向け会社説明会にて、仕事と家庭の両立支援制度や当社で活躍する女性社員をロールモデルとして紹介

目標2：女性社員の入社10年後定着率（継続勤務者の割合）を40%以上にする。

【取組内容②】利用可能な両立支援制度に関する労働者・管理職への周知徹底

- ・ 2025年4月～ 育児・介護等支援制度に関するリーフレット作成および全従業員に対する啓蒙活動
- ・ 2025年4月～ 店長会議や管理職向け研修時に両立支援制度の周知に加えて、適切なマネジメント・育成についても定期的な発信を行う

以上

女性の職業生活における活躍に関する情報について

女性の活躍推進に関する取り組みの状況

1. 【採用した労働者に占める女性労働者の割合】（正社員）

	男性	女性	女性労働者の割合
2024 年度	20 名	10 名	33%
2023 年度	13 名	6 名	32%
2022 年度	15 名	13 名	46%
2021 年度	13 名	14 名	52%

2. 【男女の平均勤続年数の差異】（正社員）

	男性	女性	男女の平均勤続年数の差異
2024 年度	20 年 7 ヶ月	13 年 8 ヶ月	△6 年 11 ヶ月
2023 年度	22 年 4 ヶ月	13 年 9 ヶ月	△8 年 7 ヶ月
2022 年度	23 年	13 年 8 ヶ月	△9 年 4 ヶ月
2021 年度	23 年 6 ヶ月	13 年 5 ヶ月	△10 年 1 ヶ月

3. 【男女の賃金差】

2024 年度（2024 年 4 月～2025 年 3 月）

区分	男女の賃金の差異 （男性の賃金に対する女性の賃金の割合）	補足
全労働者	48.9%	女性は男性に比べてパート比率が高く、格差が生じている。
正規雇用労働者	77.9%	男性に比べて女性の平均年齢が低く、勤続年数も短いため、管理職に占める女性の割合が低く、格差が生じている。
非正規雇用労働者	89.0%	女性よりも男性に、相対的に賃金が高い定年再雇用者が多いため、格差が生じている。

以上