

## 株式会社近商ストア行動計画

### 1. 計画期間

2022年4月1日～2025年3月31日までの3年間

### 2. 当社の課題

女性社員の人数が少ない（社員553名中、女性125名）

(1) 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

目標：社員採用者に占める女性比率を今後3年間で40%以上を維持する。

取組内容と実施時期

・女性が活躍できる職場であることについての求職者に向けた積極的広報

●2022年4月～ 女子大、短大への求人を強化する。

●2022年4月～ 当社の両立支援制度は充実しているため、会社説明会時にも説明をしていく。

(2) 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

目標：女性社員の入社から10年後の定着率（継続勤務者の割合）を40%以上にする。

取組内容と実施時期

・利用可能な両立支援制度に関する労働者・管理職への周知徹底

●2022年4月～ 育児支援に関するリーフレット作成および全従業員に対する啓蒙活動。

●2022年7月～ 入社3年次まで、人事部による面談などのフォローを行う。

(以上)

## 女性の職業生活における活躍に関する情報について

## 女性の活躍推進に関する取り組みの状況

## 1. 【採用した労働者に占める女性労働者の割合】（正社員）

	男性	女性	女性労働者の割合
2023 年度	10 名	6 名	38%
2022 年度	9 名	12 名	57%
2021 年度	13 名	14 名	52%
2020 年度	15 名	9 名	37%

## 2. 【男女の平均勤続年数の差異】（正社員）

	男性	女性	男女の平均勤続年数の差異
2023 年度	22 年 4 ヶ月	13 年 9 ヶ月	△8 年 7 ヶ月
2022 年度	23 年	13 年 8 ヶ月	△9 年 4 ヶ月
2021 年度	23 年 6 ヶ月	13 年 5 ヶ月	△10 年 1 ヶ月
2020 年度	23 年	13 年 3 ヶ月	△9 年 9 ヶ月

## 3. 【男女の賃金差】

2023 年度（2023 年 4 月～2024 年 3 月）

区分	男女の賃金の差異 （男性の賃金に対する女性の賃金の割合）	補足
全労働者	47.7%	女性は男性に比べてパート比率が高く、格差が生じている。
正規雇用労働者	74.0%	男性に比べて女性の平均年齢が低く、勤続年数も短いため、管理職に占める女性の割合が低く、格差が生じている。
非正規雇用労働者	88.5%	女性よりも男性に、相対的に賃金が高い定年再雇用者が多いため、格差が生じている。

以上